

AGRICULTURAL ECONOMICS

## The most Important Factors affecting the Effectiveness of Accounting work in the Agricultural Bank in the Municipality of Sebha, Libya

Ahmad Mohammed Aridah 

Agricultural Economics, Faculty of Agriculture, Sebha University

### ARTICLE HISTORY

Received 22 June 2024

Revised 24 September 2024

Accepted 01 October 2024

Online 03 October 2024

### KEYWORDS

Accounting work;

Factors;

Agricultural Bank;

Effectiveness ;

Likert Scale;

### ABSTRACT

This study aimed to identify the most important factors affecting the effectiveness of accounting work in the Agricultural Bank in the municipality of Sebha, Libya, during the year 2023. The study relied on primary data obtained from the questionnaire form in the study sample. A descriptive and quantitative analysis, means, standard deviation and T-test were used to meet the objectives of the study. The results of the study showed that promoting creative people in the bank, matching the incentives with the value of the expensive accounting work, and holding more than one training courses per year have a significant impact on improving the accounting work in the bank. The study also indicated that the lack of financial resources that enable the bank to train its employees in applying the accounting system, mediation, and favoritism within banking institutions have a significant impact on the effectiveness and efficiency of accounting work. The study recommended holding training courses for accountants, developing the professional and ethical skills of accountants, working to improve the infrastructure of the Agricultural Bank, and creating a spirit of cooperation between the Agricultural Bank and Libyan universities.

## أهم العوامل المؤثرة على فعالية العمل المحاسبي في المصرف الزراعي ببلدية سبها، ليبيا

أحمد محمد عريدة<sup>1</sup>

المخلص	الكلمات المفتاحية
هدفت الدراسة إلى التعرف على أهم العوامل المؤثرة على فعالية العمل المحاسبي في المصرف الزراعي ببلدية سبها، ليبيا خلال العام 2023، وقد اعتمدت الدراسة على البيانات الأولية التي تم الحصول عليها من استمارة الاستبيان بعينة الدراسة. كما استخدمت الدراسة التحليل الوصفية والكمية والمتوسطات الحسابية والانحراف المعياري واختبار (T) وذلك لتحقيق أهداف الدراسة. بينت نتائج الدراسة إلى أن ترقية المبدعين في المصرف وتناسب الجوائز مع قيمة العمل المحاسبي المكلف وإقامة أكثر من دورات تدريبية في السنة لها تأثير معنوي في تحسين العمل المحاسبي بالمصرف. كما أشارت الدراسة بان قلة الموارد المالية التي تمكن المصرف من تدريب موظفيه بتطبيق النظام المحاسبي والوساطة والمحسوبية داخل المؤسسات المصرفية لها تأثير معنوي في فاعلية وكفاءة العمل المحاسبي. وأوصت الدراسة إلى إقامة دورات تدريبية للمحاسبين وتنمية مهارات المحاسبين المهنية والأخلاقية والعمل على تحسين البنية التحتية للمصرف الزراعي وخلق روح التعاون بين المصرف الزراعي والجامعات الليبية.	العمل المحاسبي العوامل فاعلية المصرف الزراعي البكرات الخماسي

### المقدمة

تلعب المؤسسات المصرفية العامة والتنمية منها دور كبير في حل المشاكل الاقتصادية عن طريق تقديم الدعم المادي والمعنوي إلى القطاعات الاقتصادية الأمر الذي يتطلب استمرار تلك المؤسسات المصرفية في تطوير أنشطتها وخدماتها [1]. على الصعيد المحلي يعتبر المصرف الزراعي من أهم المؤسسات المصرفية التنموية في ليبيا بصفة عامة والمناطق الجنوبية بصفة خاصة.

عليه يسعى المصرف الزراعي لتحسين وتطوير كفاءة وأداء جميع الموظفين من خلال تدريبهم وتأهيلهم بشكل مكثف لإكسابهم مهارات ومعارف جديدة في كافة المجالات الإدارية والمالية والفنية إيماناً منه بأهمية الاستثمار في العنصر البشري هو أساس كل تقدم على كافة المستويات والأنشطة وذلك للوصول

إلى تحقيق إنتاجية مثلى وكفاءة في الأداء المالي للعنصر البشري.

ويأتي ذلك من خلال التوسع الأفقي الهادف إلى زيادة عدد الموظفين المدربين إضافة إلى التوسع الرأسي من حيث اختيار البرامج التدريبية المناسبة التي تسهم في إضافة جديدة والتعرف على المستجدات بهدف زيادة الإنتاجية على مستوى الموظف الواحد وذلك من خلال التدريب والتأهيل في كافة التخصصات المصرفية الزراعية لمواكبة التطورات الحديثة بالعالم [2a]. وبالتالي كان من المهم التركيز على أهم المعوقات لأداء العمل المحاسبي للموظفين في المصرف الزراعي والعمل إيجاد الحلول المناسبة لها والتي لها دور في خدمة القطاع الزراعي بالمنطقة الجنوبية مشكلة الدراسة

على الرغم من الخدمات المصرفية التي يقدمها المصرف الزراعي للمزارعين ببلدية سبها بالمنطقة الجنوبية للعديد من السنوات، لازالت هذه المؤسسة

### أسلوب تحاليل البيانات

تم تحاليل البيانات الأولية للدراسة باستخدام STATA من خلال التحاليل الوصفية والكمية والمتوسطات الحسابية والانحراف المعياري لتقييم إجابات العينة ومدى التجانس بينها، واختبار (T) من أجل تحقيق النتائج التي تخدم أهداف الدراسة.

### محددات الدراسة

**الحدود الموضوعية :** يقتصر البحث على دراسة أهم العوامل المؤثرة على فعالية العمل المحاسبي في المصرف الزراعي ببلدية سبها، ليبيا.

**الحدود الزمنية :** تتمثل حدود الدراسة الزمنية في الفترة التي تم فيها توزيع الاستبيان، وهي من شهر يوليو إلى شهر أغسطس 2023.

**الحدود المكانية :** المصرف الزراعي ببلدية سبها (المنطقة الجنوبية).

### الدراسات السابقة

تمثل الدراسات السابقة مرحلة أساسية لأي بحث علمي، لكونه يساهم في تحديد المنهج والأسلوب التحليلي الذي يعتمد أي بحث في هذا المجتمع، سواء على المستوى المحلي أو العالمي، حيث تأتي هذه البحوث مكملات لأحدث ما توصلت إليه نتائج الدراسات السابقة في هذا الجانب، وفيما يلي استعراض ما توصلت إليه تلك البحوث:

أشار المصرف الزراعي [2] في تقريره السنوي الخامس والأربعون بان إقامة الدورات التدريبية أثناء العمل للموظفين تساهم في تنمية قدراتهم من خلال المحافظة على وقت العمل بحيث يتم الاستفادة القصوى من الواجبات المكلف بها الموظف واستقطاع جزء آخر لحضور التدريب. وبينت التقرير بان أعلى نسبة مشاركة في الدورات التدريبية كانت في مجالات المالية والمصرفية أكد الفرطاس [3] في دراسته جودة البيانات : عوامل النجاح الحاسمة لضمانها في نظم المعلومات المحاسبية بان الالتزام الإدارة العليا، والتعليم والتدريب وطبيعة نظام المعلومات المحاسبية وكفاءة الموظفين ورقابة المدخلات من أهم العوامل المساعدة على جودة البيانات في نظام المعلومات المحاسبية وبالتالي تحسين أداء العمل المحاسبي.

بين تواتي و العائب [4] في دراستهم مقومات ومعوقات صيغة بيع السلم في المصرف الزراعي ، بان عامل القوانين والتشريعات والخبرة والكفاءات البشرية والتنظيم الإداري والإجراءات الإدارية تمثل عوائق أمام المصرف الزراعي خاصة فيما يتعلق بتقديم صيغة السلم ، في حين عامل القدرة المالية وعامل التوجهات ورغبة الإدارة وعامل التجهيزات والمعدات لا تمثل عوائق أمام المصرف الزراعي.

أوضح الحجازي وبلعم [5] في دراستهم مدى التزام المصارف التجارية بتطبيق الشفافية بان الدورات التدريبية ساهمت في رفع الخبرة المصرفية للموظفين في المصرف، كما أن الالتزام بتطبيق الشفافية المتعلقة بأداء العمل في المصرف تمكن الموظفين من معرفة قواعد العمل والالتزام بها، وأوصت الدراسة بضرورة عقد دورات تدريبية للموظفين وتشجيعهم على كشف جميع المخلفات وحمايتهم ومكافأتهم والعمل على ترسيخ الأداء الوظيفي من خلال تطبيق نظم القوانين والمساءلة والمحاسبة.

أشار مسعود [6] في دراسته اثر التمويل المصرفي على القطاع الزراعي بأنه صعوبة تحديد عدد ملفات القروض أو قيمتها من معوقات المحاسبين بإدارة العامة للمصارف الزراعية يرجع لعدم الاستقرار والانتقال من مقر لأخر وعدم وجود قاعدة بيانات دقيقة.

المصرفية الزراعية تعاني من القصور في أداء العمل المحاسبي وبالتالي تأثيرها على الخدمات المصرفية المطلوبة وذلك نتيجة لوجود بعض المعوقات والتي تؤثر على أداء العمل المحاسبي داخل المصرف الزراعي، وعليه كان من الضروري من معرفة العوامل المؤثرة على أداء العمل المحاسبي والتقليل منها وذلك لزيادة فعالية الخدمة المصرفية الزراعية، ويمكن صياغة مشكلة الدراسة بشكل واضح في التساؤلات التالية: هل تساهم الدورات التدريبية في تحسين أداء العمل المحاسبي في المصرف؟ هل تساهم الترفقيات في تحسين جودة عمل المحاسبي في المصرف الزراعي؟ ماهي أكثر المعوقات الفنية التي تؤثر على عمل المحاسب في المصرف الزراعي؟ ماهي العوامل التي تؤثر على فعالية الأنظمة المحاسبية؟.

### أهداف الدراسة

تهدف الدراسة إلى التعرف على معوقات العمل المحاسبي في المصرف الزراعي وتحديد العوامل التي تؤثر في كفاءة أداء العمل المحاسبي في المؤسسة المصرفية متمثلة في المصرف الزراعي بالمنطقة الجنوبية ، وتقديم بعض التوصيات التي تساهم في تحسين العمل المحاسبي في المصرف الزراعي.

### فرضيات الدراسة

1. لا يوجد تأثير معنوي للدورات التدريبية في تحسين العمل المحاسبي في المصرف الزراعي.
2. لا يوجد تأثير معنوي للترفقيات في تحسين جودة عمل المحاسبي في المصرف الزراعي.
3. لا يوجد تأثير معنوي للمعوقات الفنية لعمل المحاسب في المصرف الزراعي.
4. لا يوجد تأثير معنوي لبعض العوامل في فعالية الأنظمة المحاسبية.

### أهمية الدراسة

تكمن أهمية الدراسة في أن المصرف الزراعي تعتمد عليه معظم الوحدات الاقتصادية الزراعية في المنطقة الجنوبية، كما تعتبر من الدراسات القليلة التي تبحث عن أهم معوقات العمل المحاسبي في المصرف الزراعي، بالإضافة إلى أن نتائج البحث ستساهم في تحسين أداء العمل المحاسبي من خلال حصول على بيانات ميدانية عن أهم المعوقات العمل المحاسبي التي تواجه المصرف الزراعي.

### منهجية الدراسة

المنهج المتبع لهذه الدراسة باستناد إلى مشكلة الدراسة وأهدافها هو المنهج الوصفي التحليلي، والذي يهدف إلى وصف واقع الظاهرة وتحليل جميع جوانبها المختلفة بغرض فهمها وتحديد مسبباتها.

### مصادر بيانات الدراسة

اعتمدت الدراسة على البيانات الثانوية من الكتب ، والبحوث العلمية المنشورة ، ومنتشورات وتقرير من المصرف الزراعي، بالإضافة إلى البيانات الأولية التي تم الحصول عليها من استمارة الاستبيان التي أعدت لغرض البحث، حيث تم تصميم استبيان خاص للحصول على المعلومات المطلوبة باستخدام مقياس اليكرات الخماسي، فأعطت إجابة (موفق بشدة) 5 درجات. و (موفق) 4 درجات و(حيادي) 3 درجات و (غير موفق) 2- درجة و(غير موفق بشدة) 1 درجة و تم توزيعها وجمعها ميدانياً من موظفي المصرف الزراعي في بلدية سبها خلال الفترة من شهر يوليو إلى شهر أغسطس 2023.

### 1. منح القروض الزراعية

تقوم المصارف الزراعية بمنح القروض الزراعية للمزارعين والمنظمات أو إلي زبائنها على أن يكون هنالك ما يضمن تسديد هذا القرض وفي حالة عدم تمكن المقترض من تسديد المبلغ، وقد يكون الضمان حجز منزل أو سيارة أو ضمان من شخص له حساب في المصرف وذلك حسب الضوابط التي تحدد من قبل المصرف.

### 2. قبول الودائع

المصارف الزراعية تقوم بفتح حسابات الودائع للمزارعين والجمعيات التعاونية والمؤسسات والشركات الزراعية وتقبل الودائع من مؤسسات مالية أخرى .

### 3. الاعتماد المستندي

هو تعهد مكتوب صادر من بنك (يسمى المصدر) بناء على طلب المشتري (مقدم الطلب أو الأمر) لصالح البائع (المستفيد)، ويلتزم البنك بموجب الوفاء في حدود مبلغ محدد خلال فترة معينة ،

### 4. وظائف مصرفية أخرى

تمويل عمليات التسويق وتصدير المنتجات الزراعية وشراء سندات القروض التي تصدرها الشركات الزراعية وإعداد الدراسات الاقتصادية والمالية والفنية المتعلقة بالجوانب الزراعية المختلفة

### أهم معوقات العمل المحاسبي في المصارف الزراعية

لكل نظام عمل محاسبي في المصارف التقليدية صعوبات ومشاكل تواجهه، عليه فان المصارف الزراعية في ليبيا ليست بعيد عن هذه الصعوبات، فقد واجهت المصارف الزراعية العديد من العوامل التي تؤثر في العمل المحاسبي الزراعي والتي تختلف من مصرف زراعي إلى آخر ومن فترة زمنية إلى أخرى كما هي موضحة في النموذج رقم (1):



الشكل 1: العوامل التي تؤثر في العمل المحاسبي الزراعي

### وصف مجتمع الدراسة واختيار العينة

المصرف الزراعي يختص بالتمويل الزراعي لغرض التنمية وذلك بالتوسيع الأفقي في الرقعة الزراعية والتوسع الرأسي بتحقيق أكبر قدرة من إنتاج وإنتاجية المحاصيل الزراعية من الأراضي المزروعة [7]. ويعد المصرف الزراعي احد أهم المؤسسات المالية في ليبيا بل وأقدمها ومن أهم الوظائف التي يقوم بها المصرف منح القروض الزراعية وقبول الودائع فتح الاعتماد المستندي وتمويل عمليات التسويق وتصدير المنتجات الزراعية وشراء سندات القروض التي تصدرها الشركات الزراعية وإعداد الدراسات الاقتصادية والمالية والفنية المتعلقة بالجوانب الزراعية المختلفة. عليه تم تحديد مجتمع الدراسة والذي يتكون من موظفين المصرف الزراعي ، حيث تم إختيار عدد

ما يميز هذه الدراسة بأنها تناولت موضوع معوقات العمل المحاسبي في المصرف الزراعي ببلدية سها، ليبيا من خلال معرفة وتقييم أداء المحاسبين الزراعيين وتمثلت في محاور الدورات التدريبية والترقيات والمعوقات الفنية والعوامل المؤثر والمساعدة، كما تميزت الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة باختلاف الفترة الزمنية والمكانية .

بمراجعة الدراسات السابقة حول موضوع العوامل المؤثرة في العمل المحاسبي في المصارف الزراعية الليبية ومن خلال الاطلاع على نتائج والتوصيات نرى أن المعوقات كثيرة ولها جوانب عدة ولا تزال تحتاج إلى المزيد من البحوث والدراسات. وهذا ما يميز هذه الدراسة بأنها تناولت موضوع أهم العوامل المؤثرة في فعالية العمل المحاسبي في المصرف الزراعي ببلدية سها، ليبيا من خلال معرفة وتقييم هذه العوامل وتمثلت في محاور الدورات التدريبية والترقيات والمساعدات و المعوقات الفنية والعوامل المؤثر والمساعدة، كما تميزت الدراسة الحالية عن الدراسات السابقة باختلاف الفترتين الزمنية والمكانية .

### مصطلحات الدراسة

#### المصرف الزراعي

هو تلك المؤسسة المالية التي تختص بالتمويل الزراعي لغرض التنمية وذلك بالتوسيع الأفقي في الرقعة الزراعية والتوسع الرأسي بتحقيق أكبر قدرة من إنتاج وإنتاجية المحاصيل الزراعية من الأراضي المزروعة [7]. ويعد المصرف الزراعي احد أهم المؤسسات المالية في ليبيا بل وأقدمها ودوره المتعلق بالإقراض الزراعي ودوره في التنمية الزراعية ببلدية سها والمنطقة الجنوبية .

#### المحاسبة الزراعية

هي تطبيق لقواعد المحاسبة البحثية وطرقها على العمليات الزراعية ، فهي نوع من المحاسبة التطبيقية ومن الضروري قبل القيام بالمحاسبة الزراعية معرفة قواعد المحاسبة البحثية والعمليات الزراعية والمصطلحات الفنية المستعملة في الزراعة حيث أن النشاط يشمل عدة عمليات تحتاج كل منها إلى تنظيم حسابي خاص أهمها المنتجات النباتية والحيوانية [8].

#### العمل المحاسبي

هو العمل على إدخال المعلومات إلى أنظمة الحاسوب وتشمل المستندات المالية، والقيود، وأوامر الصرف، وجميع الحسابات المختلفة من تبويب، وتسجيل، وترحيل، وتلخيص العمليات المالية، بالإضافة إلى كتابتها، وترتيبها، وتنظيمها بطريقة ليسهل التعامل معها.

#### الإطار النظري

#### خصائص المصرف الزراعي [7].

1. توفير مصدر تمويل جيد للمقترضين وذلك للمحافظة علي النشاط الزراعي بشكل مناسب.
2. التمويل وفق أسس وسياسات تتناسب مع ظروف القطاع الزراعي من حيث الأهداف وقواعد الإقراض.
3. الانتشار الواسع للمصرف الزراعي في المناطق الزراعية يقلل من كلفة المعاملات ويشجع على التعامل معها وزيادة كفاءة الإنتاج.
4. تعتمد المصارف الزراعية بالإضافة على مصدرها على مصادرها الذاتية (رأس المال والاحتياطيات ومخصصات البنك) وأيضاً مصادر خارجية البنك المركزي.

#### وظائف المصرف الزراعي [9]

العمر	العدد	%
دبلوم عالي	18	60
جامعي فما فوق	8	26.67
دبلوم متوسط	3	10
تعليم ثانوي	1	3.33
المجموع	30	100

المصدر: جمعت وحسبت من استمارة الاستبيان

#### توزيع أفراد العينة حسب المسمى الوظيفي

تم تقسيم أفراد العينة حسب المسمى الوظيفي بعينة الدراسة إلى خمسة أقسام، حيث بينت النتائج أن غالبية العينة التي تم إختيارها هم من فئة موظفين، حيث بلغ عددهم 24 مبحوث وبنسبة مثلت نحو (80%) من إجمالي أفراد العينة، وبعدها فئة رؤساء الأقسام حيث بلغ عددها 4 مبحوث وبنسبة مثلت (13.33%) من إجمالي أفراد العينة، تليها فئة عضو مجلس الإدارة حيث بلغ عددهم 1 مبحوث وبنسبة قدرت بنحو (3.33%) من إجمالي أفراد العينة، كما هو موضح بالجدول رقم (5) التالي

الجدول 5: توزيع أفراد العينة حسب المسمى الوظيفي

المسمى الوظيفي	العدد	%
موظف	24	80
رئيس قسم	4	13.33
عضو مجلس إدارة	1	3.33
أخرى	1	3.33
المجموع	30	100

المصدر: جمعت وحسبت من استمارة الاستبيان

#### توزيع أفراد العينة حسب عدد سنوات الخبرة

تم تقسيم أفراد العينة وفقا لسنوات الخدمة بعينة الدراسة إلى أربعة فئات، حيث بينت النتائج أن غالبية العينة التي هم من فئة المبحوثين لديهم خبرة من أكثر من 15 سنة، حيث بلغ عددهم 11 مبحوث وبنسبة مثلت نحو (36.67%) من إجمالي أفراد العينة، بعدها فئة اقل من 10-15 سنة حيث بلغ عددها 8 مبحوث وبنسبة مثلت (26.67%) من إجمالي أفراد العينة، بينما أتت في المرتبة الأخيرة فئة من اقل من 5 سنوات، حيث بلغ عددهم 4 مبحوثين وبنسبة قدرت بنحو (13.33%) من إجمالي أفراد العينة، كما هو موضح بالجدول رقم (6) التالي

الجدول 6: توزيع أفراد العينة وفقا لسنوات الخدمة

سنوات الخبرة	العدد	%
أكثر من 15 سنة	11	36.67
من 10-15 سنة	8	26.67
من 5-10 سنة	7	23.33
اقل من 5 سنوات	4	13.33
المجموع	30	100

المصدر: جمعت وحسبت من استمارة الاستبيان

#### تحليل البيانات والإجابة على التساؤلات والفرضيات

هل تساهم الدورات التدريبية في تحسين كفاءة وأداء العمل المحاسبي في المصرف الزراعي؟

احتل السؤال رقم (9) أعلى الترتيب حيث بلغ المتوسط الحسابي (4) وبانحراف معياري قدره (0.98)، وهذا يعني أن نسبة كبير جدا من المبحوثين توافق تماما على إقامة أكثر من دورة في السنة السؤال، وهذا يتفق مع نتائج كل من المصرف الزراعي 2002 و الحجازي وبلعم 2021. كما ان السؤال رقم

(40) عينة تم توزيعها . ولدى فحص الإستبيانات المستردة تبين أن عدد 10 إستمارة غير صالحة للتحليل الإحصائي فتم إستبعادها بالتالي كان عدد الإستبيانات الصالحة للتحليل 30 استبيان وهي تمثل 75% من إجمالي الاستبيانات الموزعة.

#### اختبار ثبات أداة الدراسة

تم اختبار مدى أداة البحث باستخدام اختبار ألفا كرونباخ، حيث تكون نتيجة المقياس مقبولة إحصائيا وجيدة إذا ما زادت قيمة ألفا كرونباخ عن 60% [10-14]..

الجدول 1: نتائج قياس ألفا كرونباخ

محاو الاستبيان	عدد الأسئلة	معامل ألفا كرونباخ
الدورات التدريبية	4	0.80
الترقيات والمساعدات	4	0.97
المعوقات الفنية	7	0.72
العوامل المؤثرة	10	0.98
العوامل المساعدة	8	0.83

#### التحليل الوصفي لموظفي المصرف الزراعي خلال العام 2023

##### توزيع الموظفين وفقا للعمر

تم تقسيم الفئات العمرية لعينة موظفي المصرف الزراعي ببلدية سبها خلال فترة الدراسة إلى فئتين، كما هو موضح بالجدول رقم (2)، حيث أوضحت النتائج أن غالبية أفراد العينة كانت أعمارهم 25-40، وبلغ عددها 18 مبحوث، وبنسبة مثلت نحو (60%) من إجمالي أفراد العينة، وبعدها الفئة العمرية التي تراوحت أعمارها من 41- فما فوق، حيث بلغ عددها 12 مبحوث، وبنسبة مثلت نحو (40%) من إجمالي أفراد العينة.

الجدول 2: توزيع الموظفين وفقا للعمر

العمر	العدد	%
40-25	18	60
41 - فما فوق	12	40
المجموع	30	100

المصدر: جمعت وحسبت من استمارة الاستبيان

##### توزيع أفراد العينة حسب الجنس

يبين الجدول رقم (3) أن غالبية أفراد العينة هم من فئة الذكور، وبلغ عددها 25 مبحوث، وبنسبة مثلت نحو (83.33%) من إجمالي أفراد العينة، تليها فئة الأناث، حيث بلغ عددها 5 مبحوثين، وبنسبة مثلت نحو (5%) من إجمالي أفراد العينة.

الجدول 3: توزيع أفراد العينة حسب الجنس

الجنس	العدد	%
ذكور	25	83.33
أناث	5	16.67
المجموع	30	100

المصدر: جمعت وحسبت من استمارة الاستبيان

##### توزيع أفراد العينة وفقا للمستوى التعليمي

بينت النتائج أن غالبية أفراد العينة هم من فئة دبلوم عالي حيث بلغ عددهم 18 مبحوث وبنسبة مثلت نحو (60%) من إجمالي أفراد العينة، بينما أتت فئة جامعي فما فوق ثانيا حيث بلغ عددهم 8 مبحوثين وبنسبة قدرت بنحو (26.67%) من إجمالي أفراد العينة، كما هو موضح بالجدول رقم (4)

الجدول 4: توزيع أفراد العينة وفقا للمستوى التعليمي

## مشاكل العمل المحاسبي

المصدر: جمعت وحسبت من استمارة الاستبيان

من خلال الجدول رقم (10) والخاص بالفرضية الثانية نجد أن قيمة (T) المحسوبة أكبر من قيمة (T) الجدولية عند مستوى معنوية 5%، وهذا يدل على معنوية نتائج اختبار العينات وبالتالي القبول بالفرض البديل القائل بأنه يوجد تأثير معنوي للترقيات في تحسين جودة عمل المحاسبي في المصرف الزراعي ، ورفض الفرض القائل بأن لا يوجد تأثير معنوي للترقيات في تحسين جودة عمل المحاسبي في المصرف الزراعي.

الجدول 10: اختبار الفرضية الأولى باستخدام اختبار (T)

الفرضية الثانية	حجم العينة	المتوسط الحسابي	الخطأ المعياري	الانحراف المعياري	T	مستوى المعنوية
مجموع الأسئلة من 5-8	30	3.82	0.19	1.06	15.55	0.0000

### ماهي المعوقات الفنية التي تؤثر في أداء عمل المحاسب في المصارف الزراعية في المنطقة الجنوبية ؟

احتل السؤال رقم (11) الترتيب الأول من بين أكثر المعوقات الفنية التي تؤثر في أداء عمل المحاسب في المصرف الزراعي هي عدم توفر المستلزمات الضرورية للعمل في المصارف، حيث يعتقد عدد كبير من إجابات العينة أنهم موافقون إلى حد كبير وقد بلغ المتوسط الحسابي 3.9 وانحراف معياري قدرة (1.09) مما يدل على تجانس إجابات العينة حول هذا السؤال. لا تتفق نتائج دراسة تواتي و العائب (2016) من ناحية توفير التجهيزات والمعدات لا تمثل عوائق أمام المصرف الزراعي.

احتلت إجابة العينة على للسؤال رقم (9) الترتيب الثاني في الأهمية من ضعف المهارات الفنية والعملية للقيام بالعمل المحاسبي (أعداد الكشوف المالية، التكنولوجيا، تحليل الإحصائي) حيث بلغ المتوسط الحسابي لإجابات العينة (3.8) ، وهذا يعني ان نسبة كبيرة من العينة توافق إلى حد ما بضرورة العمل على تحسين المهارات الفنية للمحاسبين للمساهمة في تطور الخدمات المصرفية في المصرف الزراعي.

احتلت إجابة العينة على للسؤال رقم (12) المتعلق بقلة القدرة على الإدارة والتنظيم واتخاذ القرارات المتعلقة بالعمل المحاسبي الترتيب الثالث حيث بلغ المتوسط الحسابي لإجابات العينة (3.6) ، وهذا يعني ان نسبة كبيرة من العينة توافق إلى حد ما بوجود ضعف في اتخاذ القرارات المحاسبية.

احتلت إجابة العينة على للسؤال رقم (14) الترتيب الرابع حيث بلغت المتوسط الحسابي لإجابات العينات (3.5) ، وهذا يعني ان نسبة كبيرة من العينة توافق إلى حد ما بضعف الأجور والمرتبات الأعمال المحاسبية.

احتل إجابة السؤال رقم (13) المتعلق بضعف مهارات التواصل مع الآخرين (التفاوض- التشاور- الكتابة) المرتبة الخامسة، وهذا يعني ان نسبة متوسطة من العينة توافق على وجود ضعف في مهارات التواصل وذلك لعدم إقامة دورات تدريبية في مجال التنمية البشرية للمحاسبين في المصرف الزراعي ، حيث بلغ المتوسط الحسابي (3.4) لإجابات العينة في حين بلغ الانحراف

(8) إقامة دورتين في السنة احتل الترتيب الثاني حيث بلغ المتوسط الحسابي (3.83) وانحراف معياري قدره (1.01)، بينما احتل السؤال رقم (7) الترتيب الثالث والخاص بإقامة دورة واحدة في السنة ، حيث يعتبر قلة عدد الدورات من بين الأسباب المؤدية إلى ضعف أداء العمل المحاسبي في المصرف الزراعي. كما هو موضح بالجدول رقم (7)

الجدول 7: مساهمة الدورات التدريبية في تحسين كفاءة وأداء العمل المحاسبي في المصرف

الرقم	الأسئلة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الترتيب	مستوى الموافقة
1	إقامة دورة تدريبية واحدة	3.43	1.10	3	موافق
2	إقامة دورتين في السنة	3.83	1.02	2	موافق
3	إقامة أكثر من دورة	4	1.09	1	موافق
4	عدم إقامة دورات تدريبية	2	1.17	4	غير موافق

المصدر: جمعت وحسبت من استمارة الاستبيان

من خلال الجدول رقم (8) والخاص بالفرضية الأولى نجد أن قيمة (T) المحسوبة أكبر من قيمة (T) الجدولية عند مستوى معنوية 5%، وهذا يدل على معنوية نتائج اختبار العينات وبالتالي القبول بالفرض البديل القائل بأنه يوجد تأثير معنوي للدورات التدريبية في تحسين العمل المحاسبي في المصرف الزراعي ، ورفض الفرض القائل بأن لا يوجد تأثير معنوي للدورات التدريبية في تحسين العمل المحاسبي في المصرف الزراعي.

الجدول 8: اختبار الفرضية الأولى باستخدام اختبار (T)

الفرضية الأولى	حجم العينة	المتوسط الحسابي	الخطأ المعياري	الانحراف المعياري	T	مستوى المعنوية
مجموع الأسئلة من 4-1	30	3.32	0.17	0.79	14.15	0.0000

### هل تساعد الترتقيات والمساعدات في تحسين جودة عمل المحاسب في المصرف الزراعي؟

احتل السؤال رقم (7) أعلى الترتيب حيث بلغ المتوسط الحسابي (4.03) وانحراف معياري قدره (1.09) ، وهذا يعني أن نسبة كبيرة جدا من المحبوئين توافق تماما على ترقية المميزين . كما ان السؤال رقم (6) المتعلق بتناسب الحوافز مع قيمة العمل المحاسبي المكلف به احتل الترتيب الثاني حيث بلغ المتوسط الحسابي (3.9) وانحراف معياري قدره (1.02)، بينما احتل السؤال رقم (8) الترتيب الثالث والخاص بإقامة ورش عمل لدراسة مشاكل العمل المحاسبي ، حيث يعتبر من بين الأسباب المؤدية إلى تحسين عمل المحاسب في المصرف الزراعي. كما هو موضح بالجدول رقم (9). وهذه لا يتفق مع دراسة تواتي و العائب 2016م.

الجدول 9: مساهمة الترتقيات والمساعدات في تحسين جودة عمل المحاسب في المصرف الزراعي

الرقم	الأسئلة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الترتيب	مستوى الموافقة
5	توفير مساعدات للمحاسبين وقت الحاجة	3.53	1.10	4	موافق
6	تناسب الحوافز مع قيمة العمل المحاسبي المكلف	3.9	1.02	2	موافق
7	ترقية المبدعين في المصرف	4.03	1.09	1	موافق
8	إقامة ورش عمل لدراسة	3.83	1.17	3	موافق

ما بضرورة تطوير المعايير الحاسوبية والتي تعمل بها معظم الدول المتقدمة . احتلت إجابة العينة على للسؤال رقم (21) والخاص بضعف معايير الاختيار والتعيين في المصرف الزراعي الترتيب الرابع حيث بلغت المتوسط الحسابي لإجابات العينات (3.83) ، وهذا يعني ان نسبة كبيرة من العينة توافق إلى حد ما بوضع معايير مناسبة لاختيار المحاسبين في المصرف الزراعي كسنوات الخبرة والدورات المتحصل عليها المحاسب والمؤهل العلمي. احتل إجابة السؤال رقم (16) المرتبة الخامسة، وهذا يعني ان نسبة متوسطة من العينة توافق على وجود ضعف الخبرة المهنية في مجال المحاسبة وذلك لقلة خبرة المحاسب و عدم حصول على الدورات في المجال المحاسبي قبل وبعد الالتحاق بالعمل المصرفي، حيث بلغ المتوسط الحسابي (3.57) لإجابات العينة في حين بلغ الإنحراف المعياري (1.04). وهذا يتفق مع دراسة مسعود 2023م.

الرقم	الأسئلة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الترتيب	مستوى الموافقة
16	ضعف الخبرة المهنية	3.57	1.04	5	موافق
17	ضعف مخرجات التعليم المحاسبي	3.3	1.11	8	محايد
18	قلة المدربين الأكفاء	3.4	0.98	7	موافق
19	قلة الموارد المالية لغرض التدريب	4.33	0.80	1	موافق بشدة
20	عدم الإلمام بالقوانين والأنظمة المحاسبية	3.53	1.02	6	موافق
21	ضعف معايير الاختيار والتعيين في المصرف	3.83	1.05	4	موافق
22	عدم تطوير معايير دقيقة لتقييم أداة المحاسبين	3.86	0.94	3	موافق
23	عدم المقدرة على أعداد التقارير المالية الواسطة داخل المؤسسات المصرفية	3.2	1.12	9	محايد
24	زيادة عدد المحاسبين عن الحاجة الفعلية	3.93	1.11	2	موافق
25	زيادة عدد المحاسبين عن الحاجة الفعلية	3.17	1.21	10	محايد

المصدر: جمعت وحسبت من استمارة الاستبيان

من خلال الجدول رقم (14) والخاص بالفرضية الرابعة نجد أن قيمة (T) المحسوبة أكبر من قيمة (T) الجدولية عند مستوى معنوية 5%. وهذا يدل على معنوية نتائج اختبار العينة وبالتالي القبول بالفرض البديل القائل بأنه يوجد تأثير معنوي لبعض العوامل في فاعلية الأنظمة المحاسبية ، ورفض الفرض القائل بأن لا يوجد تأثير معنوي لبعض العوامل في فاعلية الأنظمة المحاسبية .

الجدول 14: اختبار الفرضية الأولى باستخدام اختبار (T)

الرقم	الأسئلة	حجم العينة	المتوسط الحسابي	الخطأ المعياري	الانحراف المعياري	T	مستوى المعنوية
14	ضعف الخبرة المهنية	30	3.61	0.45	2.50	17.99	0.0000

ماهي أهم العوامل التي تساعد على فاعلية النظام المحاسبي في المصرف الزراعي؟

احتل السؤال رقم (26) (27) (32) الترتيب الأول من بين الأسباب التي تساعد على فاعلية النظام المحاسبي في المصرف الزراعي هي إقامة دورات

الجدول 11: المعوقات الفنية التي تؤثر في أداء عمل المحاسب في المصرف الزراعي

الرقم	الأسئلة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الترتيب	مستوى الموافقة
9	ضعف المهارات الفنية والعملية للقيام بالعمل المحاسبي .	3.8	1.15	2	موافق
10	عدم احترام وقت العمل والاجتماعات	3.2	1.06	6	محايد
11	عدم توفر المستلزمات الضرورية للعمل في المصارف.	3.9	1.09	1	موافق
12	قلة القدرة على الإدارة والتنظيم واتخاذ القرارات	3.6	1.12	3	موافق
13	ضعف مهارات التواصل مع الآخرين	3.4	1.06	5	موافق
14	ضعف الأجور والمرتبات	3.5	1.07	4	موافق
15	قلة القدرة على مواجهة التغيرات في العمل	3.4	1.16	5	موافق

المصدر: جمعت وحسبت من استمارة الاستبيان

من خلال الجدول رقم (12) والخاص بالفرضية الثالثة نجد أن قيمة (T) المحسوبة أكبر من قيمة (T) الجدولية عند مستوى معنوية 5%. وهذا يدل على معنوية نتائج اختبار العينة وبالتالي القبول بالفرض البديل القائل بأنه يوجد تأثير معنوي للمعوقات الفنية لعمل المحاسب في المصرف الزراعي، ورفض الفرض القائل بأن لا يوجد تأثير معنوي للمعوقات الفنية لعمل المحاسب في المصرف الزراعي

الجدول 12: اختبار الفرضية الأولى باستخدام اختبار (T)

الرقم	الأسئلة	حجم العينة	المتوسط الحسابي	الخطأ المعياري	الانحراف المعياري	T	مستوى المعنوية
12	ضعف المهارات الفنية والعملية للقيام بالعمل المحاسبي .	30	3.54	0.21	1.18	24.26	0.0000

ماهي العوامل التي تؤثر في فاعلية الأنظمة المحاسبية في المصرف الزراعي؟ احتل السؤال رقم (19) الترتيب الأول من بين العوامل الأكثر تأثير في فاعلية الأنظمة المحاسبية في المصرف الزراعي هي قلة الموارد المالية التي تمكن المصرف من تدريب موظفيه بتطبيق النظام المحاسبي، حيث يعتقد عدد كبير من إجابات العينة أنهم موافقون إلى حد كبير وقد بلغ المتوسط الحسابي 4.33 وإنحراف معياري قدرة (0.80) مما يدل على تجانس إجابات العينة حول هذا السؤال. لا تتفق نتائج دراسة تواتي و العائب (2016) حيث بين أن القدرة المالية لا تمثل عوائق أمام المصرف الزراعي.

احتلت إجابة العينة على للسؤال رقم (24) الترتيب الثاني في الأهمية من حيث التأثير كانت الوساطة داخل المؤسسات المصرفية حيث بلغ المتوسط الحسابي لا إجابات العينة (3.93) ، وهذا يعني ان نسبة كبيرة من العينة توافق إلى حد ما بضرورة مكافحة ظاهرة الوساطة والتي تؤدي إلى أضرار اقتصادية واجتماعية في المؤسسات المصرفية الزراعية.

احتلت إجابة العينة على للسؤال رقم (22) المتعلق بعدم تطوير معايير دقيقة لتقييم أداة المحاسبين الترتيب الثالث حيث بلغ المتوسط الحسابي لإجابات العينة (3.86) ، وهذا يعني ان نسبة كبيرة من العينة توافق إلى حد

المصدر: جمعت وحسبت من استمارة الاستبيان

### النتائج والتوصيات

#### النتائج

استناد إلى ما تم عرضه في هذا البحث من عملية تحليل البيانات لموظفي المصرف الزراعي في بلدية سبها خلال عام 2023 فقد تم الحصول على النتائج المتعلقة بالمتوسطات الحسابية لأداء الموظفين حول معوقات العمل المحاسبي كما يلي:

- 1- إقامة أكثر من دورات تدريبية في السنة للموظفين تساهم بشكل كبير في تحسين جودة العمل المحاسبي في المصرف الزراعي. كما بين اختبار الفرضية الأولى بان الدورات التدريبية لها تأثير معنوي في تحسين العمل المحاسبي في المصرف الزراعي
- 2- ترقية المبدعين في المصرف الزراعي في المجال المحاسبي يعتبر من أكثر العوامل التي تساعد في تحسين أداء المحاسب في المصرف الزراعي . بين اختبار الفرضية الثانية بأنه يوجد تأثير معنوي للترقيات في تحسين جودة عمل المحاسب في المصرف الزراعي
- 3- عدم توفر المستلزمات الضرورية للعمل في المصارف وضعف المهارات الفنية والعملية للقيام بالعمل المحاسبي من أهم العوامل الفنية المؤثر في أداء المحاسب في المصرف، وهذا مخالف لم تنص عليه الفرضية الثالثة والقائل بأنه لا توجد تأثير معنوي للمعوقات الفنية لعمل المحاسب في المصرف الزراعي.
- 4- قلة الموارد المالية التي تمكن المصرف من تدريب موظفيه بتطبيق النظام المحاسبي والوساطة والمحسوبة داخل المؤسسات المصرفية لها تأثير في فاعلية الأنظمة المحاسبية في المصرف الزراعي. وهذا مخالف لم تنص عليه الفرضية الرابعة والقائل بأنه لا يوجد تأثير معنوي لبعض العوامل في فاعلية الأنظمة المحاسبية.
- 5- إقامة دورات تدريبية للمحاسبين و الإشراف ومتابعة العمل المحاسبي، واعتماد برنامج التدوير الوظيفي للمحاسبين في المصرف الزراعي من العوامل المساعدة بشكل مباشر في تحسين فاعلية الأنظمة المحاسبية في المصرف الزراعي.

#### التوصيات

من خلال النتائج التي تم التوصل إليها يوصي البحث بمجموعة من التوصيات التي قد تساهم بشكل كبير في تطوير العمل المحاسبي في المصرف الزراعي:

- 1- إقامة دورات تدريبية داخلية وخارجية لموظفي التخصصات المحاسبية والتي تعمل على رفع كفاءة المحاسب في المصرف الزراعي.
- 2- تنمية مهارات المحاسبين المهنية والأخلاقية من خلال إشراكهم في برامج التنمية البشرية.
- 3- العمل على تحسين البنية التحتية للمصرف الزراعي وتوفير المستلزمات اللازمة للعمل داخل المصرف من أجهزة ومعدات لتحسين أداء العمل المصرفي.
- 4- خلق روح التعاون بين المصرف الزراعي والمؤسسات المحاسبية في الجامعات والمعاهد الليبية من خلال إبرام مذكرات التفاهم في الجانب التدريبي والندوات وورش العمل.
- 5- العمل على اختيار المحاسبين الأكفاء وفق اللوائح والقوانين والشروط

تدريبية للمحاسبين و الإشراف ومتابعة العمل المحاسبي ورفع معنويات المرؤوسين، واعتماد برنامج التدوير الوظيفي للمحاسبين في المصرف الزراعي ، حيث يعتقد عدد كبير من إجابات العينة انهم موافقون إلى حد كبير وقد بلغت المتوسطات الحسابية (4.5) لكل الإجابات وبانحراف معياري قدرة (0.57) مما يدل على تجانس إجابات العينة حول هذا السؤال. وهذا يتفق مع نتائج كل من المصرف الزراعي 2002 و الحجازي وبلعم 2021.

احتلت إجابة العينة للسؤال رقم (31) الترتيب الثاني في الأهمية من حيث تنمية مهارات المحاسبين المهنية والأخلاقية ، حيث بلغ المتوسط الحسابي لإجابات العينة (4.33) ، وهذا يعني ان نسبة كبيرة من العينة توافق إلى حد ما على ان تطوير المهارات المهنية والأخلاقية تزيد من فعالية النظام المحاسبي الزراعي.

احتلت إجابة العينة على للسؤال رقم (33) المتعلقة بالتعاون بين المصرف الزراعي والمؤسسات المحاسبية من الجامعات والمعاهد الترتيب الثالث، حيث بلغ المتوسط الحسابي لإجابات العينة (4.23) ، وهذا يعني ان نسبة كبيرة من العينة توافق إلى حد ما بالعمل والتعاون بين المصرف الزراعي و الجامعات والمعاهد بعمل مذكرات تفاهم بإقامة ورش العمل والندوات والدورات وتبادل المعلومات في مجال المحاسبة الزراعية.

احتلت إجابة العينة على للسؤال رقم (29) والخاص متابعة الشكاوي التي يتقدم بها المواطنين للمصرف الترتيب الرابع، حيث بلغ المتوسط الحسابي لإجابات العينة (4.2) ، وهذا يعني ان نسبة كبيرة من العينة توافق إلى حد ما بضرورة متابعة الشكاوي التي يتقدم بها المستفيدين والمتعلقة بالجانب المحاسبي.

احتل إجابة السؤال رقم (28) المتعلق بالتقارير الإدارية التي توضع لقياس أداء المحاسب المرتبة الخامسة، وهذا يعني ان نسبة متوسطة من العينة توافق على ان التقارير الإدارية لها دور في قياس أداء المحاسب في المصرف الزراعي، حيث بلغ المتوسط الحسابي (4) لإجابات العينة في حين بلغ الانحراف المعياري (0.74).

الجدول 15: العوامل التي تساعد على فاعلية الأنظمة المحاسبية في المصرف الزراعي

الرقم	الأستلة	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	الترتيب	مستوى الموافقة
26	إقامة دورات تدريبية للمحاسبين قبل دخول سوق العمل	4.5	0.57	1	موافق بشدة
27	الإشراف والمتابعة العمل المحاسبي	4.5	0.57	1	موافق بشدة
28	التقارير الإدارية التي توضع لقياس أداء المحاسب	4	0.74	5	موافق
29	متابعة الشكاوي التي يتقدم بها المواطنين وجود برنامج تأهيل في مجال الرقابة	4.2	0.76	4	موافق بشدة
30	مجال الرقابة المحاسبية	3.96	0.85	6	موافق
31	تنمية مهارات المحاسبين المهنية والأخلاقية	4.33	0.75	2	موافق بشدة
32	اعتماد برنامج التدوير الوظيفي	4.5	0.62	1	موافق بشدة
33	التعاون بين المصرف الزراعي والمؤسسات المحاسبية	4.23	0.85	3	موافق بشدة

[7] كبة، على كريم محمد، 2018، اثر المصارف المتخصصة في التمويل والاستثمار لتعزيز القدرة التنموية في العراق - دراسة حالة المصرف العقاري في محافظة المثنى لمدة 2002-2016، مجلة المثنى للعلوم الإدارية والاقتصادية، المجلد 8، العدد 3،

[8] بربيش حمزة و كريمة شاوش، ملائمة المحاسبة الزراعية في التعاونيات الفلاحية، رسالة ماجستير، قسم العلوم المالية والمحاسبية، كلية العلوم الاقتصادية التجارية وعلوم التسيير، جامعة الشهيد حمة لخضر، الوادي، الجزائر، 2021.

[9] على سعد محمد داود ، البنوك محافظ الاستثمار، المنظمة العربية للتنمية الإدارية، 2012.

[10] الأمين، إيناس علي، 2019، دور رواد الأعمال في نشأة ونجاح صناديق الاستثمار في رأس المال المخاطر في ليبيا، مؤتمر دور ريادة الأعمال في تطوير المشروعات الصغرى والمتوسطة في الاقتصاد الليبي، مصراته، ليبيا.

[11] عبدالله، عبد القادر بالقاسم، حامد ، أسامة اسعد، محمد، غيث موسى، 2020، مدى توافر نظام محاسبي بالمشروعات الصغرى والمتوسطة في ليبيا ومعوقات تطبيقها، مجلة رؤية للعلوم الاقتصادية والسياسية ، العدد 2 ، ص 1.

[12] Zakaria YF.2022.Cronbachs alpha in mathematics education research; its appropriateness, overuse, and alternatives in estimating scale reliability.Front.Psychol.13:1074430

[13] van Griethuijsen, R.A.L.F., van Eijck, M.W., Haste, H. *et al.* Global Patterns in Students' Views of Science and Interest in Science. *Res Sci Educ* **45**, 581–603 (2015). <https://doi.org/10.1007/s11165-014-9438-6>

[14] Taber, K. S. (2018). The use of Cronbach's alpha when developing and reporting research instruments in science education. *Research in Science Education*, **48**(6), 1273-1296.

**Author Contributions:** "All authors have made a substantial, direct, and intellectual contribution to the work and approved it for publication."

**Funding:** "This research received no external funding."

**Data Availability Statement:** "No data were used to support this study."

**Conflicts of Interest:** "The authors declare that they have no conflict of interest."

## المراجع

[1] جياس، محمد عبد الواحد شياح، عبد الأمير عبد الحسين، 2013، تأثير المبادرة الزراعية في نشاط الإقراض المصرفي والأرباح، بحث تطبيقي في المصرف الزراعي، مجلة الدراسات محاسبية والمالية، مجلد 3 ، العدد 22 ، ص 128.

[2] المصرف الزراعي، 2002، التقرير السنوي الخامس والأربعون، منشورات المصرف الزراعي ، طرابلس ، ليبيا ، ص 10.

[3] الفرطاس، أحمد فتحي ، 2013، جودة البيانات : عوامل النجاح الحاسمة لضمانها في نظم المعلومات المحاسبية، مجلة المختار للعلوم الاقتصادية، مجلد 2، العدد 3، 107-131.

[4] التواتي، أحمد بلقاسم و العائب، عبد الفتاح أحمد ، 2016، مقومات ومعوقات صيغة بيع السلم بالمصرف الزراعي ، مجلة آفاق اقتصادية، العدد 3 ، ص 134-135 .

[5] الحجازي، سالم سلطان بلعم ،سكينة عبد الصمد ، مدى التزام المصارف التجارية بتطبيق الشفافية، مجلة رؤية للعلوم الاقتصادية والسياسية، العدد 3، 2021، ص ص 238-254.

[6] مسعود، يوسف يخلف، 2023، أثر التمويل المصرفي على القطاع الزراعي(دراسة تجربة المصرف الزراعي الليبي للفترة 1970- 2021 )، مجلة اقتصاديات شمال إفريقيا، مجلد 19 ، العدد 31 ، ص 58 .